

Uddybende profilbeskrivelse

Ledere til Familiehuset



Ballerup
Kommune



Om Familiehuset

Ballerup Kommune har en klar ambition om at tilbyde attraktive rammer for det **gode familieliv**. Som en central aktør i denne vision arbejder Familiehuset for at understøtte, hjælpe og udvikle børn, unge og familier med særlige behov. Adgangen til Familiehusets ydelser sker via visitation, hvilket sikrer, at hjælpen målrettes de familier, hvor barnets behov for støtte er mest udtalt.

Den mest bæredygtige udvikling sker i de arenaer, hvor barnet, den unge og familien naturligt færdes. Derfor foregår en væsentlig del af opgaveløsningen ude i hjemmene, skolerne eller dagtilbuddene, hvor medarbejderne arbejder tæt på hverdagen. Tilgangen er fundamentalt understøttende; vi leverer det nødvendige fundament og de rette ressourcer, så familierne selv kan genvinde balancen og tage ansvar for deres fælles trivsel.

En lille del af Familiehusets aktiviteter er i dag puljefinansieret, og det forventes, at en højere grad af opgaveløsningen fremover vil være puljefinansieret, hvilket kræver en organisation, der er agil og dygtig til at navigere i projektbaserede rammer uden at miste den faglige kontinuitet.

Opgaverne i Familiehuset er alsidige og inkluderer blandt andet:

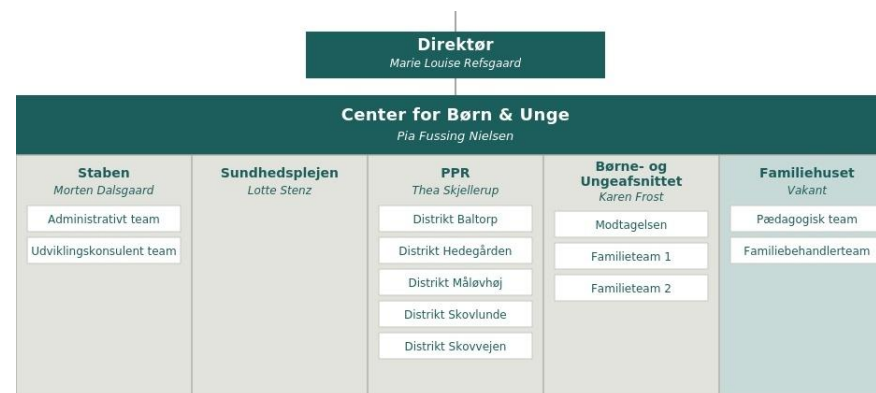
- **Forebyggende og foregribende indsatser:** Herunder rådgivning om opdragelse, trivselsworkshops og familieudredning med det mål, at børnene kan forblive i eget hjem.
- **Specialiseret støtte og behandling:** F.eks. indsatser ved mistrivsel grundet skilsmisse samt støtte i samvær under anbringelse.
- **Fokus på spæd-området:** Herunder åben, anonym rådgivning for gravide og spædbarnsforældre via henvisning.

Der samarbejdes tæt med skoler, dagtilbud, fritidstilbud samt sundhedsvæsen i øvrigt og relevante frivillige organisationer, hvor det har betydning for barnets eller den unges og familiens konkrete udviklingsmuligheder.



Organisationen

Familiehuset er ét af fem afsnit i Center for Børn og Ungerådgivning (C-BUR), som samlet består af ca. 200 medarbejdere og ledes af centerchef [Pia Fussing Nielsen](#). Gennem en målrettet indsats for **”sammenhængende borgerforløb”** på tværs af Ballerup Kommune sikres en koordineret støtte til familier med komplekse problemstillinger og brede organisatoriske berøringsflader.



Strukturen i Familiehuset er bygget op omkring høj faglighed og tværgående ledelse. **Afsnitslederen** refererer til centerchefen i C-BUR og indgår i centerets samlede ledergruppe, mens **teamlederen** refererer direkte til afsnitslederen og ligeledes deltager aktivt i det fælles ledelsesfællesskab på tværs af centret.

Afsnitslederen har det overordnede ledelsesansvar, mens personaleansvaret for de 40 medarbejdere varetages i et delt makkerskab med teamlederen. Strukturen sikrer nærværende ledelse af en personalegruppe, der er kendetegnet ved stærk faglighed og bredde i både uddannelse og anciennitet. For at understøtte den faglige sammenhængskraft arbejder lederteamet tæt sammen med tre faglige koordinatore, der sikrer koordinationen af indsatserne på tværs af hele Familiehuset. Afsnitslederen ansættes først for at kunne deltage i rekrutteringen af teamlederen og sikre et stærkt fundament fra start.



Rolle og ansvarsfordeling

Ledelsesrummet i Familiehuset er præget af en stor forbundethed mellem de forskellige opgaver i centret på tværs af de fem afsnit, og du skal i begge ledelsesroller derfor trives med at udøve ledelse som en **fælles disciplin**. Begge ledere skal se en fundamental værdi i at være tæt på både hinanden, fagkoordinatorerne og medarbejderne, ligesom der skal findes stor værdi i det tætte samspil med centrets øvrige afsnit. Målet er at bringe alle kompetencer i spil på tværs af organisationen til gavn for opgaveløsningen og de familier, som Familiehuset er sat i verden for at understøtte.

Afsnitslederens rolle og ansvar:

Du bærer det overordnede strategiske ansvar for Familiehusets videre udvikling og drift. Din opgave er at sikre, at organiseringen og de faglige indsatser altid afspejler Barnets Lov og kommunens visioner. Dine primære fokusområder vil være:

- **Strategisk retning og facilitering:** Du bedriver forandringsledelse og udvikler den overordnede plan for Familiehuset. Sammen med afsnitsledergruppen er du en aktiv drivkraft i at facilitere samarbejdet på tværs af de fem afsnit i C-BUR og den øvrige organisation.
- **Omsætning til praksis:** Du oversætter politiske beslutninger og administrative strategier til konkret og bæredygtig faglig praksis, der skaber reel effekt for børn, unge og familier.
- **Styring og dokumentation:** Du sikrer en tydelig og driftssikker struktur, der garanterer gennemsigtighed, høj dokumentationsgrad og flow i alle indsatser.

Teamlederens rolle og ansvar:

- **Nærværende personaleledelse:** Du udøver ledelse tæt på medarbejderne, så de faglige kompetencer bringes i spil og koordineres effektivt.
- **Faglig sparring og myndighedsblik:** Du sikrer en kvalificeret brobygning mellem visitationen og de udførende indsatser.
- **Operationel koordinering på tværs:** Den daglige koordination af ressourcer i tæt samspil med fagkoordinatorerne og øvrige faggrupper i centret, så komplekse problemstillinger håndteres med den rette faglige tyngde.



Succeskriterier det første år

Succesen i de to lederstillinger afhænger af evnen til at balancere den strategiske udvikling af Familiehuset med en nærværende og driftssikker ledelse. For afsnitslederen handler det om at skabe det overordnede **fundament** og det **tværgående samspil**, mens teamlederen skal omsætte til daglig og faglig kvalitet.

Succeskriterierne for teamlederen vil i høj grad blive defineret af afsnitslederen i tæt samspil med den nye profil. For **afsnitslederen** forventes følgende resultater:

Ultimo 2026:

- **Etablering af ledelsesteam:** Du har opbygget et tillidsfuldt ledelsesfællesskab med både den nye teamleder og de faglige koordinatore.
- **Strategisk retning:** Du har udarbejdet en opdateret plan for Familiehuset, der omsætter Barnets Lov og Ballerup Kommunes Børne- og Ungepolitik til konkret og forståelig praksis for medarbejderne.
- **Relationel forankring:** Du har skabt gode relationer til de 40 medarbejdere og de øvrige afsnitsledere i C-BUR, så fundamentet for det tværgående samarbejde er lagt.

Ultimo 2027:

- **Tværgående resultater:** Samarbejdet på tværs af centret er mærkbart styrket, og der arbejdes systematisk med sammenhængende indsatser fra visitation til afslutning af forløb i Familiehuset, så familierne oplever en koordineret og helhedsorienteret støtte.
- **Projekt- og puljeledelse:** Du har skabt en organisation, der agerer agilt i forhold til puljefinansierede indsatser, og du formår at sikre den faglige kontinuitet trods skiftende økonomiske rammer.

Ultimo 2028:

- **Mærkbar effekt:** Der foreligger dokumentation for, at indsatserne skaber reel effekt og opbygger varig kapacitet hos familierne, så færre har behov for indgribende foranstaltninger.



Kandidaternes baggrund

De ideelle **ledere** udvikler Familiehuset til at fungere ambitiøst med høj arbejdsglæde, forstår sammenhængen mellem ledelsesinformation og styring, og formår at sætte den faglige barre højt. Med en grunduddannelse som socialrådgiver, sundhedsfaglig medarbejder, pædagog, psykolog eller lignende skal du passe ind i nedenstående:

- **Empatisk og relationelt stærk:** Brobygger på tværs af fagligheder. Skaber ro, tillid, overblik og forudsigelige rammer for Familiehuset.
- **Tillidsskabende og motiverende:** Motiverer og inkluderer medarbejderne med afsæt i, at deres succes er jeres succes.
- **Dygtig kommunikator:** Evner at formidle faglige indsatser og den seneste forskning, tage ledelse i forandringssituationer og forstå at situationsbasere din kommunikation.
- **Udadvendt og samarbejdssøgende:** Nysgerrig på andres perspektiver og tager et naturligt ejerskab for både succeser og læringspunkter. Det er kendetegnende for dig, at du sikrer en åben og ærlig håndtering af udfordringer, fremfor at de bliver forbigået.

Erfaring med:

- **Indsatser for børn og unge:** Du har konkret erfaring med at arbejde med indsatser, der er målrettet børn og unge i udsatte positioner.
- **Barnets Lov:** Du har kendskab til Barnets Lov, og det vil være en klar fordel, hvis du har arbejdet med Barnets Lov som grundlag for din praksis.

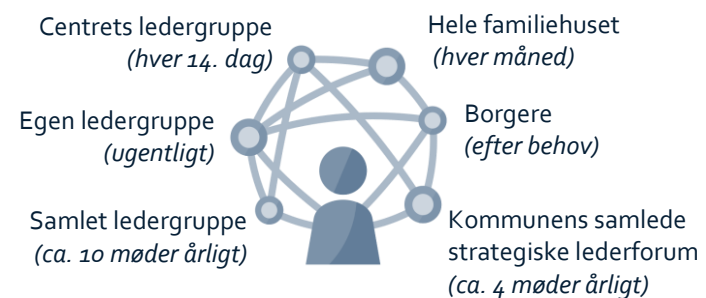
Hvor nedenstående erfaringer er et krav for afdelingslederen, vil de for teamlederen blive betragtet som en væsentlig fordel:

- **Ledelse:** Måske har du en ledelsesmæssig teoretisk overbygning, men som minimum praktisk erfaring med personale- og faglig ledelse i en politisk styret organisation.
- **Udviklingsledelse:** Erfaring samt evner til løbende at tilpasse ressourcer og opgaveløsning efter efterspørgsel og nødvendighed. Samtidig går jeg forrest, når der skal implementeres store og små visioner.



Snitflader og Kultur

Som leder i Familiehuset har du en meget bred berøringsflade med både centerledelsen, den øvrige organisation i C-BUR, tværfaglige samarbejdspartnere samt de familier og borgere, vi er til for. De faste møder har I naturligvis selv indflydelse på, men som udgangspunkt udgøres de af:



Det er i samspillet mellem disse mange snitflader, at Familiehusets særlige ånd bliver synlig. Når du træder ind i huset, møder du en kultur, hvor vi ikke bare ser os selv som en arbejdsplads, men som et fagligt fællesskab, hvor vi løfter i flok. Her er der plads til at udfordre hinanden og tænke nyt, altid med barnets, den unges og familiens behov som det fælles kompas for vores arbejde.

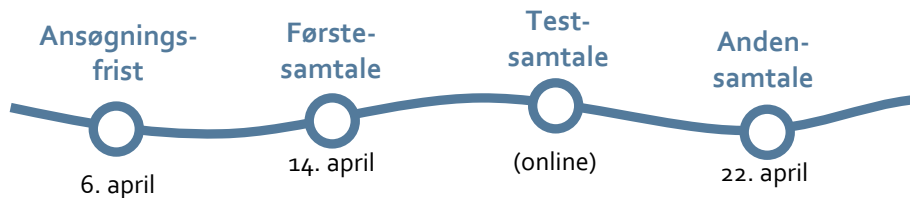
Kulturen er kendetegnet ved:

- **Høj faglig barre og nysgerrighed:** Medarbejdergruppen har en høj anciennitet og en dyb specialfaglig viden.
- **Gensidig afhængighed:** Vi tror på, at de bedste løsninger opstår i det åbne samarbejde, hvor vi er afhængige af hinandens kompetencer – både internt i huset og på tværs af centret.
- **Psykologisk tryghed og gennemsigtighed:** Vi vægter en kultur, hvor man kan tale åbent om både succeser og de ting, der er svære.

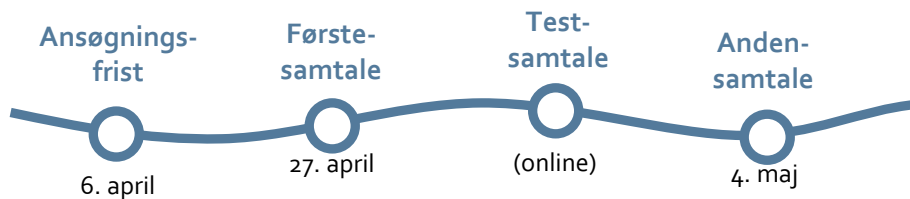


Tidsplan og vilkår

Afsnitslederen refererer til centerchef Pia Fussing Nielsen. Tidsplan for ansættelse af afsnitslederen vises herunder:



Teamlederen refererer til afsnitslederen. Tidsplan for ansættelse af teamlederen vises herunder:



Der indgår testforløb hos Mercuri Urval mellem de to samtaler. Begge stillinger ansættes efter gældende overenskomst.



Ansættelsesudvalg

Pia Fussing Nielsen, Centerchef for Center for Børne- og Ungerådgivning
 Karen Frost, afsnitsleder Børne- og Ungeafsnittet
 Lise Engstrøm, teamleder i PPR
 Søren Sørensen, teamkoordinator Familiehuset
 Kim Sørensen, medarbejder Familiehuset
 Lise Glæsner, medarbejder og AMR Familiehuset

Desuden vil den nye afsnitsleder deltage i ansættelsesudvalget for teamlederen, ligesom der deltager en konsulent fra Mercuri Urval i alle samtalerne.



Kontakt ifm. ansøgning

Alle med interesse i stillingen kan kontakte Centerchef Pia Fussing Nielsen på tlf. 21 46 71 61 samt konsulent Susanne Bentkjær i Mercuri Urval på tlf. 21 25 23 14.

Sæt dig gerne lidt ind i:

- [Ballerup Kommunes Ledelsesgrundlag](#)
- [Information om Ballerup Kommune](#)